

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和元年12月16日(13:30~14:00)

1. 初期支援(はじめのかかわり)

メンバー 野村・奥田・斉藤・坪田・坂上・河村・金川
穴倉・蓑輪・小川・吉田

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	5人	5人	1人	人	人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none">・ミーティングの時間を作り共有が出来るようにする(ミーティングができない時はシートを作り見たらわかるようにする)・今後も利用前の訪問やカンファレンスはCMと介護員と2人で同行し情報の聞き取りを行う。
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none">・毎日15~30分程ミーティングの時間を作ることができ、その日の状態や共有事項など話し合うことが出来た。また参加できなかった職員もチェック出来る様にシートを作った。・カンファレンスはCMと介護員で行くことができ、情報交換を行なった。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	本人の情報やニーズについて、利用開始前にミーティング等を通じて共有していますか?	4	6	1		11
②	サービス利用時に、本人や家族・介護者が、まず必要としている支援ができていますか?	2	9			11
③	本人がまだ慣れていない時期に、訪問や通いでの声掛けや気遣いができていますか?	4	7			11
④	本人を支えるために、家族・介護者の不安を受け止め、関係づくりのための配慮をしていますか?	1	8	2		11

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none">・以前はミーティングをしないことが増えていたが、現在は日中の時間帯で再開できている。・新規利用者の共有もミーティング時に行なうことができた。・表情や体の動きを見て、異常の早期発見対応に気遣いをしている。・初回の時あいさつを笑顔で行い関係作りを行っている。・夜勤専門の為、にっちゅうのミーティングに参加できないが、ミーティングファイルを読み又申し送りなどで情報を集めるよう努力している。・本人や家族の不安を少しでもなくす為の声掛けや笑顔を行っている。・ミーティングのファイルを出勤してすぐに読むことで情報を落とさないようにしている。・ミーティングファイルを見ても分からないことは他の職員に聞いている。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none">・慣れていない間は利用者同士の関わりに不安がある。・夜勤帯だけのため、日中の事や利用者の細かな情報がわかっていない。・夜勤帯だけのため、家族と関わる事がほとんどない。・ミーティングで話した内容をシートに書き忘れていたことがある。・勤務時間により家族の方と話す機会が取れていない。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
<ul style="list-style-type: none">・カンファレンスにはCM、介護員2人で参加し他職員にも情報を共有していく。・ミーティングで日中の様子や家族からの申し送りの共有を行う(参加できない人はチェックする)	

事一①

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和元年12月17日(13:30~14:00)

2. 「～したい」の実現(自己実現の尊重)

メンバー 野村・奥田・斉藤・坪田・坂上・河村・金川
穴倉・蓑輪・小川・吉田

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	2人	8人	1人	11人

前回の改善計画
・記録する時間を作り、本人の発言などを記録用紙に記入する。 ・普段の会話のなかで～したいの聴き取りを行い共有する。
前回の改善計画に対する取組み結果
・会話の中で「～行きたい」という言葉がよくでてきており、その声をもとに外出をすることができた。 ・発言などを記録に落とすことが出来なかったが引き出すことは出来ていた。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	「本人の目標(ゴール)」がわかっていますか?		2	8	1	11
②	本人の当面の目標「～したい」がわかっていますか?		4	6	1	11
③	本人の当面の目標「～したい」を目指した日々のかかわりができていますか?		1	9	1	11
④	実践した(かかわった)内容をミーティングで発言し、振り返り、次の対応に活かしていますか?		4	5	2	11

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
	・「～したい」の引き出しが難しい方には「～しましょうか」などこちらから提供の声掛けをしている。 ・必要な記録を残すようにすることで、利用者の状態変化に気づいている。 ・日々声掛けをし「今何がしたいですか?何が食べたいですか?」など聞いている。 ・「～したい」が少しではあるが実現できている。 ・日常会話などからニーズを理解して、支援につなげている。

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
	・本人のできる事、出来ない事の把握ができていない(ケアプランの確認) ・プランの変更などもあり全利用者の目標を把握することが出来ていない。 ・CMからプランの説明などあるが聞いているだけで実現までに至っていない。 ・本人の情報にさっと目を通す(初回の利用時)が、ケアプランまで読み込むことは出来ていない。 ・業務に追われており、把握まで出来ていない。 ・夜勤だけの為本人の「～したい」が分かりづらい。 ・「～したい」の訴えが少ない方の実現や聞き取りができていない。 ・ケアプランが家族の訴えで作られていることが多く、本人の訴えの反映があまりできていない。

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
	・「～したい」を聞き取りプランに入れる。 ・「～したい」の実現のために行うべきことをミーティングで話し合う。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和元年12月17日(13:30~14:00)

3. 日常生活の支援

メンバー 野村・奥田・斉藤・坪田・坂上・河村・金川
穴倉・蓑輪・小川・吉田

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	4人	7人	人	11人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none">・以前の暮らしについて担当で割り振り把握できるようにする。・利用時に家事支援(食事・掃除など)を通し生活リハビリの提供を行う。
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none">・職員、利用者が一緒に掃除を行っている。・配膳や後片付けのお手伝いなどしていただいている。・以前の暮らしは家族にカンファの時聴き取りを行ったり、本人に聞いて把握した。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	本人の自宅での生活環境を理解するために「以前の暮らし方」が10個以上把握できていますか?		1	8	2	11
②	本人の状況に合わせた食事や入浴、排せつ等の基礎的な介護ができていますか?	2	9			11
③	ミーティングにおいて、本人の声にならない声をチームで言語化できていますか?	2	7	1	1	11
④	本人の気持ちや体調の変化に気づいたとき、その都度共有していますか?	6	4	1		11
⑤	共有された本人の気持ちや体調の変化に即時的に支援できていますか?	5	4	2		11

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none">・申し送り、記録、本人の会話などを通じて体調を知ろうとしている。・勤務に入っていないときは、記録、言葉、表情の変化を確認し共有している。・変化があった場合しっかり共有できている。・記録だけでなく、声に出して共有している。・ミーティングを通じて変化など共有している。・基本的な介護は利用前に共有し、わからないことは毎日のミーティングで話し合いが出来ている。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none">・夜勤だけの為細やかな情報が分かりづらい・以前の暮らしについて詳しく知れていない。・アセスメントが古いことがあり、修正できていない。・時間があればできる事について手が出せしまい介助してしまうことがある。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
<ul style="list-style-type: none">・ライフサポートプランの作り直しをする。(できる事などの把握のため)・自宅での役割など家族に聞き取りを行い、きらめきでも家事や掃除などのリハビリを取り入れる。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和元年12月18日(13:30~14:00)

4. 地域での暮らしの支援

メンバー 野村・奥田・斉藤・坪田・坂上・河村・金川
穴倉・蓑輪・小川・吉田

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組めましたか?	人	1人	4人	6人	11人

前回の改善計画

- ・ライフサポートプラン②を利用し生活スタイルの把握を行う。
- ・地域の行事に利用者と一緒に参加する。

前回の改善計画に対する取組み結果

- ・地域の行事にあまり参加することがなかった。
- ・きらめきにサロンで来られた方との交流ができた(利用者・職員)
- ・地域の資源を探し利用することが出来た。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	本人のこれまでの生活スタイル・人間関係等を理解していますか?		2	9		11
②	本人と、家族・介護者や地域との関係が切れないように支援していますか?		1	5	5	11
③	事業所が直接接していない時間に、本人がどのように過ごしているか把握していますか?		4	5	2	11
④	本人の今の暮らしに必要な民生委員や地域の資源等を把握していますか?			4	7	11

できている点 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること

- ・カルテの基本情報やケアマネージャーから情報を得るようにしている。
- ・日々の関わりやミーティングで、本人の状況の変化など理解する。
- ・初回のカンファなどで昔の仕事や趣味などを聞きだし共有している。
- ・送迎時に自宅での様子を聞くようにしている。

できていない点 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること

- ・送迎や訪問に入っておらず家族とのかかわりがほとんどもてていない
- ・利用者の地域との関係を分かっておらず支援できていない。
- ・民生委員の方を知らない。
- ・本人から地域の話しを聞き出せていない(聞き取り方が悪い)

次回までの具体的な改善計画 (200字以内)

- ・ライフサポートプラン②を作り直す。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和元年12月19日(13:30~14:00)

5. 多機能性ある柔軟な支援

メンバー 野村・奥田・斉藤・坪田・坂上・河村・金川
穴倉・蓑輪・小川・吉田

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組めましたか?	人	1人	4人	6人	11人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none">・地域資源について職員で学習会を行い、理解を深める。・利用者の～したいの実現。
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none">・～したいの実現については外出行事で取り入れることが出来た。・～したいの声を拾い行く事は出来なかったが、その話題で話しを広げることが出来た。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	自分たち事業所だけで支えようとせず、地域の資源を使って支援していますか?			8	3	11
②	ニーズに応じて「通い」「訪問」「宿泊」が妥当適切に提供されていますか?	5	4	1	1	11
③	日々のかかわりや記録から本人の「変化」に気づき、ミーティング等で共有することができますか?	5	5		1	11
④	その日・その時の本人の状態・ニーズに合わせて柔軟な支援ができていますか?	5	5	1		11

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
	<ul style="list-style-type: none">・ニーズに応じてサービスを組合すことが出来ている。また急な変更などにも対応することが出来た。・日々のかかわりなどから変化に気づき職員へ共有し対応できている。・ミーティングで共有することが出来ている。・本人の体調や家族のニーズに合わせて対応できている。・むやみやたらに受けるのではなく、本当に必要なのかを検討しながら提供できている。

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
	<ul style="list-style-type: none">・地域の資源について取り組めていない。・新人についてはまだ小規模の理解ができていないところもある。

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
	<ul style="list-style-type: none">・～したいの声を引き出し実行する。・地域の資源を探し共有、活用する。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和元年12月19日(13:30~14:00)

6. 連携・協働

メンバー 野村・奥田・斉藤・坪田・坂上・河村・金川
穴倉・蓑輪・小川・吉田

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	2人	1人	7人	1人	11人

前回の改善計画
・行事を通して事業所にきていただける工夫を行う(バイキングや祭など) ・地域の行事参加を利用者と行う。
前回の改善計画に対する取組み結果
・小規模として地域の行事への参加があまり出来なかった。 ・見守り隊には月に2回行くことができた。 ・きらめきでの取り組みとして、毎月サロンを開くことで地域の方が来られるようになった。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	その他のサービス機関(医療機関、訪問看護、福祉用具等の他事業所)との会議を行っていますか?	2	6	3		11
②	自治体や地域包括支援センターとの会議に参加していますか?		1	1	9	11
③	地域の各種機関・団体(自治会、町内会、婦人会、消防団等)の活動やイベントに参加していますか?		1	3	7	11
④	登録者以外の高齢者や子ども等の地域住民が事業所を訪れますか?	1	1	4	5	11

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
・サロンで来られて地域の方と一緒にバイキングを月に1回行っている。 ・サロンで来られた方が利用者の友達だったことがあり昔話をされていた。 ・ケアマネージャーがカンファなどで他のサービス機関の方を集めて話し合いが出来ている。 ・地域の学生の訪問があり交流の場を設けることができた。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
・今年は祭りもなく地域との関わり福利が出来ていない ・夜勤の為なかなかする時間がない。 ・交流の機会がなかった。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
・サロンに利用者も一緒に参加しふれあいの場をつくる。 ・地域の行事に利用者と一緒に参加する。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和元年12月20日(13:30~14:00)

7. 運営

メンバー 野村・奥田・斉藤・坪田・坂上・河村・金川
穴倉・蓑輪・小川・吉田

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	3人	8人	人	11人

前回の改善計画
・利用者の声を多く聞き取り運営に反映していく。 ・カフェやサロンなどは職員が順番で参加するようにシフトを組む。
前回の改善計画に対する取組み結果
・利用者の声を聞き改善点はミーティングで話し合うことが出来た。 ・サロンには担当が出ているがバイキングを通して地域の方とふれあえた。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	事業所のあり方について、職員として意見を言うことができていますか?	1		6	4	11
②	利用者、家族・介護者からの意見や苦情を運営に反映していますか?	1	3	4	3	11
③	地域の方からの意見や苦情を運営に反映していますか?			4	7	11
④	地域に必要とされる拠点であるために、積極的に地域と協働した取組みを行っていますか?				11	11

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
・年に一度方針など話し合う機会がある。 ・利用者の声としてあげている。 ・利用者の声は会議で話し合いを行い、苦情については改善点を共有している。 ・運営推進会議で地域の方の意見を聴くことが出来ている。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
・地域に必要とされるとためにこれといって活動が出来ていない。 ・地域とのかかわりが薄い。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
・利用者の声を聞き紙に書き共有する。 ・地域の方とのかかわりを持つために積極的に行事に参加しつながりをつくる。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和元年12月20日(13:30~14:00)

8. 質を向上するための取組み

メンバー 野村・奥田・斉藤・坪田・坂上・河村・金川
穴倉・蓑輪・小川・吉田

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	1人	4人	6人	11人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none"> ・地域連絡会には全職員が参加できるようにする。 ・研修の参加は職員が均等にいけるように体制を組む。
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none"> ・地域連絡会には固定のメンバーしか参加できなかった。 ・研修案内をミーティングでし興味のあるものにいけるようにした。(参加の数が少なかった)

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	研修(職場内・職場外)を実施・参加していますか	1	5	2	3	11
②	資格取得やスキルアップのための研修に参加できていますか		1	4	6	11
③	地域連絡会に参加していますか		1		10	11
④	リスクマネジメントに取り組んでいますか		1	4	6	11

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・勤務できる時間帯で参加することが出来た。 ・希望の研修には参加することが出来た。 ・内部研修には参加することが出来た。 ・事例研究を通して他の部門や部署の取り組みを勉強することが出来た。 	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・勤務や業務の都合で研修・会議に参加する機会が少なかった。 ・研修は講義スタイルが多く業務に取り入れづらく参加が少なくなった。 ・実践的なものへの興味が多い。 	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
<ul style="list-style-type: none"> ・地域連絡会に交代で参加出来る様にする(勤務も配慮する) ・スキルアップのために研修への参加をする 	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和元年12月23日(13:30~14:00)

9. 人権・プライバシー

メンバー 野村・奥田・斉藤・坪田・坂上・河村・金川
穴倉・蓑輪・小川・吉田

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	4人	6人	1人	11人

前回の改善計画	
	<ul style="list-style-type: none">・人権やプライバシーに対し今後も意識し対応していく・成年後見制度の勉強会を行う
前回の改善計画に対する取組み結果	
	<ul style="list-style-type: none">・排泄や入浴の際は特に気をつけて行なうことができた。・成年後見制度は利用している方がおらず理解を深めることが出来なかった。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	身体拘束をしていない	7	4			11
②	虐待は行われていない	7	4			11
③	プライバシーが守られている	3	6		2	11
④	必要な方に成年後見制度を活用している				11	11
⑤	適正な個人情報の管理ができている	1	9	1		11

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
	<ul style="list-style-type: none">・おむつ交換時は部屋を閉め、タオルで覆うなど配慮して行っている。・幼児化、非人間化、非人格化の虐待は十分に考え行わないようにしている。・プライバシーに十分配慮しながら行っている。・虐待・拘束はしていない。

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
	<ul style="list-style-type: none">・トイレの声掛けなど利用者がある前で「トイレですか?」と声掛けしてしまっている。・成年後見制度は使用している方がおらず勉強できていない。・業務に追われカルテなど片づけが後回しになっていることがある。・記録を記入する際に他利用者のカルテに実名で記入してしまうことがある。・家族からの要望もあり転落防止をすることがある(マットをひくなど)

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
	<ul style="list-style-type: none">・業務終了後は個人情報(カルテ・日報など)を元に位置に戻し個人情報の管理を行なう。・成年後見制度の勉強会を行う。

外部評価 地域かかわりシート②（結果まとめ様式）

A. 事業所自己評価の確認

No.	項目	はい	いいえ	わからない
1	少なくとも常勤のスタッフが全員で事業所自己評価に取り組んでいることが確認できましたか？	3		2
2	事業所自己評価を作成する際、事業所の常勤スタッフ全員の意見が反映されていることが確認できましたか？ ※ただし、ミーティングの場面では常勤職員の2/3以上の参加が望ましい	2		3
3	前回の改善計画に対して、スタッフ全員で具体的な取り組みが行われていましたか？	4		1
4	今回の改善の必要な点が明らかになり、その改善計画が具体的に立てられていますか？	1		3

【上記4つのチェック項目に関する意見】

※結果ではなく、事業所自己評価に取り組んだ経過（姿勢）に対する意見

- ・資料見ている限りではできていると思う。
- ・今回初めて参加したのでよく分らない。
- ・職員が何人いるのかが分らない。常勤スタッフとは何か？

【前回の改善計画に対して意見】

※前回の改善計画に対しての取り組み結果に対する意見
特になし

【今回の9つのテーマごとに記入された改善計画に対する意見】

※今回の改善計画が具体的かつ達成可能な計画になっているかについての意見
外出などいろんな企画をしており、母が楽しく参加させてもらっている。

【「自己評価」をテーマにした自由意見】

【改善計画】※後日記入

B. 事業所のしつらえ・環境

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2		3
1	家族や地域の方が、事業所に入りやすい工夫がなされていますか？	4		1
2	事業所は、居心地がいい空間になっていますか？	4		1
3	事業所内・外に、不快な音や臭い等はないですか？	3		2
4	日中、事業所の門や玄関にカギはかかっていますか？	4		1

【上記5つのチェック項目に関する意見】

- ・あまり中に入ったことがないので分らない。
- ・今日入った感じ臭いなど感じなかった。

【前回の改善計画】

- ・活動写真とは？壁に飾ってあるものと説明する。その後見学に行き「こんなにいい顔してるんですね」と言われる。

【「事業所のしつらえ・環境」をテーマにした自由意見】

【今回の改善計画】※後日記入

C. 事業所と地域のかかわり

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	4		1
1	職員はあいさつできていますか？	5		0
2	事業所は、地域の方に知られていますか？	3		2
3	何か困りごとや相談ごとがあった場合に、事業所は相談しやすい場所になっていますか？	4		1
4	事業所のスタッフは、地域の行事やイベントに参加していますか？	2		3

<p>【上記5つのチェック項目に関する意見】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・送迎の際など職員の方明るくていいです。 ・サロンなどに参加させてもらっている。
<p>【前回の改善計画】</p>
<p>【「事業所と地域のかかわり」をテーマにした自由意見】</p>
<p>【改善計画】 ※後日記入</p>

D. 地域に出向いて本人の暮らしを支える取組み

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	4		1
1	利用者を事業所の中だけに閉じ込めていませんか？	5		
2	利用者本人が住んでいる地域の方を交えた会議が行われていますか？	1		4
3	事業所の利用者は、地域の行事やイベントに参加していますか？	2		3
4	利用者以外のご近所の心配な方に、事業所はかかわっていますか？			5

<p>【上記5つのチェック項目に関する意見】</p>
<p>【前回の改善計画】</p>
<p>【「地域に出向いて本人の暮らしを支えている」をテーマにした自由意見】</p>
<p>【改善計画】※後日記入</p>

E. 運営推進会議を活かした取組み

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2		3
1	運営推進会議では、事業所の取組みが解かりやすく説明されていますか？	1		4
2	運営推進会議では、地域の心配の方等の事例検討が行われていますか？	1		4
3	運営推進会議では、地域での取組みを一緒に取組もうとしていますか？	1		4
4	運営推進会議で出た意見を、改善につなげていますか？	1		4

【上記5つのチェック項目に関する意見】

- ・昨年度から1度も運営推進会議に参加できてないため分かりません。
- ・運進が平日開催になった為仕事と重なり参加できなかった。
- ・参加できないため議事録を確認しています。

【前回の改善計画】

【「運営推進会議を活かした取組み」をテーマにした自由意見】

【改善計画】※後日記入

F. 事業所の防災・災害対策

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？			5
1	事業所の防災計画（火災・風水害・地震等）を知っていますか？		1	4
2	事業所は、地域の防災訓練に参加・参画していますか？		1	4
3	事業所の防災訓練に参加したことがありますか？	1	3	1
4	災害時、事業所は頼りになりそうですか？	1		4

【上記5つのチェック項目に関する意見】

- ・車イスの方や認知症の方もいるので、誘導するのは大変だなと思います。
- ・地域としては地域の指定の場所への避難を声掛けしている。

【前回の改善計画】

【「事業所の防災・災害対策」をテーマにした自由意見】

【改善計画】※後日記入

