

2025年度 事業所自己評価

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	R7年12月17日（13：00～13：30）
------------------	-----	------------------------

1. 初期支援（はじめのかかわり）	メンバー (氏名)	岩田雅江、吉田英子、中川ゆき江、木村美佳、宮下裕美、中矢将大、清水優里香、壬生照子、岩野洋子、田中 孝直、山岡豊、佐々木ひづる
-------------------	--------------	---

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 前回の課題について取り組みましたか？	0人	9人	2人	1人	12人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティングでの利用者の共有事項は、対応についても話し合う時間を取っていく ・連絡帳がある方は家族との連絡共有、連絡帳がない方は電話などで共有する ・事前訪問での自宅写真の使用を継続して、情報共有と初期支援に活かしていく
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none"> ・毎日昼にミーティングを実施している。しかし、共有漏れなどがあつた ・ご家族と会える場合は直接情報共有を行うが、時間带的にあわないご家族は連絡帳を中心に共有を図っている ・ご自宅訪問時に写真を取り居宅内の情報共有を図ることができた

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 本人の情報やニーズについて、利用開始前にミーティング等を通じて共有していますか？	0人	11人	1人	0人	12人
② サービス利用時に、本人や家族・介護者が、まず必要としている支援ができていますか？	3人	9人	0人	0人	12人
③ 本人がまだ慣れていない時期に、訪問や通いで声掛けや気遣いができていますか？	1人	11人	0人	0人	12人
④ 本人を支えるために、家族・介護者の不安を受け止め、関係づくりのための配慮をしていますか？	1人	10人	1人	0人	12人

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・ 本人が退屈にならない様に気配りを行っている。 ・ 利用者さんと明るく会話をしながら不安な部分を取り除くように心がけている ・ 慣れていらない利用者の方に積極的に話しかけてしてます。 ・ 新規の方は積極的に話し掛けるようにしている ・ 声かけ ・ 通所拒否の方に対し送迎をワンツーマンで行い通所できている。 ・ 御本人の情報を元に御本人、ご家族の確認を得ながら必要としている支援をさせて頂き、安心信頼が得られるよう努めている。 ・ ご本人の不安を取り除き安定した生活をしていく。 ・ 環境を整える配慮をしている ・ 家族と会える時は、こちらから話しかけてる ・ 利用初期の慣れない方を常に気かけ、言葉がけをしている ・ ・ 	

できていない点	200字程度で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・ 利用者の特徴を把握しきれていない。 ・ どこまでお世話して良いのか分からない ・ コミュニケーションをとれない方もいる。 ・ あまり関われない方の声かけ ・ 対応などで希望する点に不足している事がある ・ わかりません。 ・ 慣れていないご利用者様との関係づくりは、時間がかかる場合があってもなんとか関わりができています。 ・ おおむねできている。 ・ ご家族様との対話 ・ 本人が支援してほしい事を逐一聞けていない。 ・ 運営推進会議の出席ができていない ・ 	

次回までの具体的な改善計画	(200字程度)
<ul style="list-style-type: none"> ・ ご本人、ご家族のニーズ把握やアセスメント強化 ・ 職員間の情報共有の強化（MTGの継続実施） ・ カンファレンス等の会議への参加 	

2025年度 事業所自己評価

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	R7年12月17日 (13:00～13:30)
------------------	-----	-------------------------

2. 「～したい」の実現 (自己実現の尊重)	メンバー (氏名)	岩田雅江、吉田英子、中川ゆき江、木村美佳、宮下裕美、中矢特夫、清水優里香、壬生照子、岩野洋子、田中 孝直、山岡豊、佐々木ひづる
---------------------------	--------------	---

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 前回の課題について取り組みましたか?	0人	8人	4人	0人	12人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none"> 本人から意見を発せない人については、家族からの情報(以前のくらし)などで希望を見いだし、本人のしたい活動を探るために、本人と関わったり話し合いの時間をもち、聞き取った内容などについては、実現に向けて職員間で共有、話し合い、ケアに活かしていく(日々のミーティングだけでなく、毎月のミーティングを実施する)
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none"> 「〇〇したい」ことが実現がされたケースもあれば、できなかったこともあり全員が難しかった 職員間での情報共有と、実行力が課題として残った

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 「本人の目標(ゴール)」がわかっていますか?	1人	7人	4人	0人	12人
② 本人の当面の目標「～したい」がわかっていますか?	1人	6人	5人	0人	12人
③ 本人の当面の目標「～したい」を目指した日々のかかわりができていますか?	0人	7人	5人	0人	12人
④ 実践した(かかわった)内容をミーティングで発言し、振り返り、次の対応に活かしていますか?	1人	7人	1人	3人	12人

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> 出来ていないので回答出来ません。 安心して休んでもらう 利用者さんの体調を見て、食事な量、形態の変更、入浴方法など したいことができたりする環境作りを行なっている 日常をおだやかにすごせるようにサポートしてる 利用者が自分から希望を発する方については関わりを密に出来ている 行きたいやりに対してできる限り行えている。 したいことや望んでいる事は叶えるように対応している。ご家族の協力が必要な場合は 連絡帳などでお知らせ 声掛けし、関わりをもつようにしている。 少しずつでも共有出来ている 誕生会などは、個人の意見が反映されている 体力や筋力の維持をはかるため、できる限り歩いて移動してもらったり体操を取り入れている 	

できていない点	200字程度で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> 全ての内容に対して 個別の目標をすべて把握できていない ご家族、ケアマネに相談してからの判断だから 利用者全員に出来ているかは疑問。 利用者の気持ちに答えられない事もある 自分から希望を発する事が出来ない方についてはこちら側がこれで良いかなという判断で関わりを持っている おおむねできていると思う。 御本人の気持ちを聞き取ることが困難。家族と介護者の関係づくりができていない。 おおむね出来ている。 皆に行き届かない 話を汲み取れていない。 一人一人くまなく向き合えていない . . 	

次回までの具体的な改善計画	(200字程度)
<ul style="list-style-type: none"> 業務内容を見直し、利用者に関わる時間を増やす(ムリムダムラの改善) 利用者一人ひとりのアセスメント強化 	

2025年度 事業所自己評価

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	R7年12月17日（13：00～13：30）
3. 日常生活の支援	メンバー (氏名)	岩田雅江、吉田英子、中川ゆき江、木村美佳、宮下裕美、中矢将大、清水優里香、壬生照子、岩野洋子、田中 孝直、山岡豊、佐々木ひづる

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 前回の課題について取り組みましたか？	1人	9人	1人	1人	12人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none"> ・「以前の暮らし10項目」の把握は継続し、家族の協力もいただきながら、利用者の理解・関心を深める ・本人や家族から聞き取った内容は、共有しケース入力をする
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none"> ・おおむね良好だが、チーム内での情報共有が課題

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 本人の自宅での生活環境を理解するために「以前の暮らし10項目」が10個以上把握できていますか？	0人	7人	3人	2人	12人
② 本人の状況に合わせた食事や入浴、排せつ等の基礎的な介護ができていますか？	4人	8人	0人	0人	12人
③ ミーティングにおいて、本人の声にならない声をチームで言語化できていますか？	2人	5人	4人	1人	12人
④ 本人の気持ちや体調の変化に気づいたとき、その都度共有していますか？	3人	9人	0人	0人	12人
⑤ 共有された本人の気持ちや体調の変化に即時的に支援できていますか？	3人	9人	0人	0人	12人

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・ 本人の異変を察知する様にしている。 ・ 本人に沿った介護を実践している。 ・ 利用者さんに合わせた介助 ・ 体調の変化や気持ちに気付けるように利用者一人ひとりをみるようにしている。 ・ 利用者の態度や表情をよくみる ・ 職員で支援の内容を常に共有して対応している ・ 聞いた見たことを共有している。 ・ ミーティング、ケアバレットで確認しチームで行動できている。その時の体調、気分の変化には適切な対応が出来、共有している ・ 本人の気持ちに寄り添う。 ・ ハウスにいる時は、目がある為、支援が出来ている ・ 体調が優れない様子の方がいたら、すぐに現場の職員に共有して対応を相談できている ・ ・ 	

できていない点	200字程度で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・ 以前の暮らし方を把握していない ・ 夜間に帰宅要求があった時に引き止めることしかできていない ・ 魚嫌いな利用者さんの食事を変更出来ない ・ それでも事故0にはならない。 ・ とっぴな行動にとまどう ・ 以前の暮らし方の10項目を把握出来ない ・ おおむねできている。 ・ 希望など伝えられず、意思疎通が取れない方もいらっしゃる。行動は分かっているかもしれない気持ちもわからない時もある。 ・ おおむね出来ている。 ・ 説明不足 ・ 支援が重なり、待ってもらう事が、ある ・ 活動に消極的な方が活動できるようにする努力が足りない ・ 	

次回までの具体的な改善計画	(200字程度)
<ul style="list-style-type: none"> ・ 「以前の暮らし10項目」の把握は継続し、家族の協力もいただきながら、利用者の理解・関心を深めることの継続 ・ 職員間での情報共有の強化（MTG等を活用し確認を行う） 	

2025年度 事業所自己評価

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	R7年12月17日（13：00～13：30）
4. 地域での暮らしの支援	メンバー (氏名)	岩田雅江、吉田英子、中川ゆき江、木村美佳、宮下裕美、中矢将大、清水優里香、壬生照子、岩野洋子、田中 孝直、山岡豊、佐々木ひづる

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 前回の課題について取り組みましたか？	1人	7人	4人	0人	12人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none"> ・現在、地域とのつながりが出来ている部分を継続していく ・利用者が、地域の方とどのような繋がりを持っているかを把握、共有し、新たな問題が起きた時には社会資源も活用しながら解決していけるように取り組む
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none"> ・地域との繋がりが途絶えないように出来ている部分に関しては継続できた ・一方で、一人ひとりの社会資源の把握や実情が把握出来ていないことがあった

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 本人のこれまでの生活スタイル・人間関係等を理解していますか？	0人	8人	4人	0人	12人
② 本人と、家族・介護者や地域との関係が切れないように支援していますか？	0人	7人	3人	2人	12人
③ 事業所が直接接していない時間に、本人がどのように過ごしているか把握していますか？	0人	8人	2人	2人	12人
④ 本人の今の暮らしに必要な民生委員や地域の資源等を把握していますか？	0人	4人	6人	2人	12人

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・出来ていないので無回答 ・なし ・お買い物出来ない利用者さんにハーツ便でお買い物して頂く ・利用外の時間帯等の情報は積極的に職員同士で共有するようにしている。 ・買い物外出 ・家族から、近所の方からの情報を得ている ・参加できる方はお祭りや地域に出かけて気分転換している。 ・ミーティングなどで気づいた事など共有はしても、情報は少ない ・ご家族には連絡帳等で連絡を密にしている。 ・民生委員さんと連絡を取れている ・CAからの情報を見て考えて、支援出来ている ・送迎の時にご家族に挨拶したり話を聞くようにしている 	

できていない点	200字程度で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・家庭での生活スタイルを把握していない ・在宅での暮らしを理解できていない ・お家での排泄について ・利用者の中で家族の方接する機会が少ない。 ・気候の変化と体調 ・全部の情報を得ているとは言えない ・おおむねできている。 ・以前の暮らし方を把握できてない為支援ができていない。 ・おおむね出来ている。 ・インフォーマルサポートの知識 ・日々支援の内容が、変わって、対応が、追いついていない ・家族以外の地域の関わりはあまり把握できていない 	

次回までの具体的な改善計画	(200字程度)
<ul style="list-style-type: none"> ・地域にある社会資源の把握と繋がりを作る ・職員間での情報共有の強化 ・現在の繋がり維持 	

2025年度 事業所自己評価

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	R7年12月17日 (13:00~13:30)
5. 多機能性ある柔軟な支援	メンバー (氏名)	岩田雅江、吉田英子、中川ゆき江、木村美佳、宮下裕美、中矢将大、清水優里香、壬生照子、岩野洋子、田中 孝直、山岡豊、佐々木ひづる

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 前回の課題について取り組みましたか?	1人	8人	2人	1人	12人

前回の改善計画	<p>・本人が望むサービスやご家族の状況を把握しながら、また、家族と本人の状態の情報共有をこまめに行いながら、在宅で過ごせる時間を増やせるように柔軟に対応していく</p>
前回の改善計画に対する取組み結果	<p>・家族や本人の状態についてこまめに聞き取りし、ケアにつなげることができている ・在宅においての課題解決が出来ていないケースがあった</p>

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 自分たち事業所だけで支えようとせず、地域の資源を使って支援していますか?	0人	8人	4人	0人	12人
② ニーズに応じて「通い」「訪問」「宿泊」が妥当適切に提供されていますか?	5人	6人	1人	0人	12人
③ 日々のかかわりや記録から本人の「変化」に気づき、ミーティング等で共有することができていますか?	2人	10人	0人	0人	12人
④ その日・その時の本人の状態・ニーズに合わせて柔軟な支援ができていますか?	2人	8人	2人	0人	12人

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・ 申し送りを確認して情報を得ている ・ 本人の体調を鑑みて変化ある対応 ・ 通所された時の状態で臥床して頂く ・ 通所や宿泊など柔軟に対応していると思う ・ 急な宿泊 ・ 通い、宿泊、訪問にはその都度対応出来ている ・ 通所拒否や入浴拒否の際は日を変えている。 ・ 家族様、御本人の都合に柔軟に対応できている。通い、訪問時は日々の変化に気づき対応している。 ・ 本人の状態を把握している。 ・ 出来る事を探す ・ 通所を訪問に変えたら、変更出来るところは、臨機応変に代えている。 ・ 訪問した職員が細かく報告して職員の共有ができている ・ ・ 	

できていない点	200字程度で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・ 予測が不十分 ・ 地域の資源はあまり活用していない ・ 通所から昼食時までずっと臥床になる ・ 本人と家族のニーズが違う所は必ずしも100%満足出来るものではないかもしれない。 ・ 本人の希望と家族のおもいのちがいが ・ 家族ときらめきでの支援になっている部分もある ・ 地域との関わりや民生委員さんとの把握ができていない。 ・ おおむね出来ている。 ・ 情報の提供 ・ 支援の変更や、個人支援が多くなると、通所の方にしわ寄せが来ている。 ・ 地域の資源を把握できていない ・ ・ 	

次回までの具体的な改善計画	(200字程度)
<ul style="list-style-type: none"> ・ 利用者一人ひとりのアセスメント強化 ・ 社会資源の活用 ・ 職員間での情報共有強化 	

2025年度 事業所自己評価

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	R7年12月17日 (13:00~13:30)
------------------	-----	-------------------------

6. 連携・協働	メンバー (氏名)	岩田雅江、吉田英子、中川ゆき江、木村美佳、宮下裕美、中矢将大、清水優里香、壬生照子、岩野洋子、田中 孝直、山岡豊、佐々木ひづる
----------	--------------	---

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	0人	8人	3人	1人	12人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問診療が入っており医療部分での対応が迅速に出来ているので継続して家族や職員間の情報共有をしていく ・地域の社会奉仕やイベント、外出は継続し、きらめき祭りやボランティアの方など、地域の方々との関わり機会も作っていく
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none"> ・他サービス機関と連携を図り、利用者のニーズに応えることが出来た ・きらめきのイベントを通して、地域と繋がる関係を継続できた

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
①	その他のサービス機関（医療機関、訪問看護、福祉用具等の他事業所）との会議を行っていますか？	0人	4人	3人	5人	12人
②	自治体や地域包括支援センターとの会議に参加していますか？	0人	7人	3人	2人	12人
③	地域の各種機関・団体（自治会、町内会、婦人会、消防団等）の活動やイベントに参加していますか？	0人	7人	3人	2人	12人
④	登録者以外の高齢者や子ども等の地域住民が事業所を訪れますか？	0人	5人	5人	2人	12人

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・出来ていないので無回答 ・地域の活動に参加する ・他の事業所がある為、イベントなどは合同で行い参加する事で他の高齢者と触れあう機会はある。 ・地域交流 ・サービス機関との連携は出来ている ・防災訓練などに利用者様と参加している。買い物支援は出来ている。地域への外出やイベント行事に参加している。 ・おおむね出来ている。 ・関わりを持つ努力 ・他の部門との交流に参加している ・ご家族がボランティアをされていて来てもらった事がある ・ 	

できていない点	200字程度で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・外部機関との関わり ・日中の対応 ・時々しか参加出来ない ・あまり他のサービスと併用している利用者様は少ない ・場に来るまでの手段 ・会議に参加、地域の方の訪問 ・地域や会社の行事に参加できてない。 ・地域の支援を使う事が少ない。 ・おおむね出来ている。 ・チームワーク ・地域の交流には、中々参加出来ていない ・会議に参加していない ・ ・ 	

次回までの具体的な改善計画	(200字程度)
<ul style="list-style-type: none"> ・きらめきのイベントや行事を通して地域との繋がり構築 ・地域イベント、行事への積極的参加（社会奉仕、子供神輿、左義長、防災訓練等） ・他職種会議への参加 	

2025年度 事業所自己評価

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	R7年12月17日（13：00～13：30）
7. 運営	メンバー (氏名)	岩田雅江、吉田英子、中川ゆき江、木村美佳、宮下裕美、中矢将大、清水優里香、壬生照子、岩野洋子、田中 孝直、山岡豊、佐々木ひづる

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか？	0人	7人	3人	2人	12人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none"> ・リモートで参加される家族もおられるが、参加家族を増やしていけるように開催日の検討や案内を行っていく ・毎日のミーティングだけでなく毎月の部門ミーティングを行い、事業所運営についても話し合う場を作っていく
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none"> ・参加家族が少なかった ・毎日のMTGの実施は継続できたが、毎月のMTG実施はなかなかできなかった

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
①	事業所のあり方について、職員として意見を言うことができますか？	0人	4人	6人	2人	12人
②	利用者、家族・介護者からの意見や苦情を運営に反映していますか？	1人	8人	2人	1人	12人
③	地域の方からの意見や苦情を運営に反映していますか？	0人	6人	3人	3人	12人
④	地域に必要とされる拠点であるために、積極的に地域と協働した取組みを行っていますか？	0人	5人	5人	2人	12人

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・利用者さんの希望を聞く ・きらめき祭など地域交流は出来ていると思う。 ・地域と協働 ・意見に対してはその都度対応している ・利用者様や家族様からの意見は職員間で共有している。意見や苦情などは共有し改善に努めている。 ・おおむね出来ている。 ・理解してもらえるようにした ・地域の行事には、なるべく参加している ・町内の奉仕作業に参加している 	

できていない点	200字程度で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・地域の方、利用者の家族と交流する機会がない。 ・地域との協働 ・地域の活動 ・職員としてあまり意見を言う事はない。 ・日時調整 ・地域との取り組みが出来ていない ・わからない。 ・高齢者や子供が来ることはない。地域の参加、活動、イベントの参加はしていない。 ・おおむね出来ている。 ・問題の解決 ・半数以上参加出来ていない ・苦情などは聞いていない 	

次回までの具体的な改善計画	(200字程度)
<ul style="list-style-type: none"> ・毎日のMTG、毎月のMTGの実施し、話し合う場を増やしていく 	

2025年度 事業所自己評価

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	R7年12月17日 (13:00~13:30)
------------------	-----	-------------------------

8. 質を向上するための取組み	メンバー (氏名)	岩田雅江、吉田英子、中川ゆき江、木村美佳、宮下裕美、中矢将大、清水優里香、壬生照子、岩野洋子、田中 孝直、山岡豊、佐々木ひづる
-----------------	--------------	---

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	0人	8人	3人	1人	12人

前回の改善計画	<ul style="list-style-type: none"> ・10の基本ケア委員会を中心に、新人職員に10の基本ケアについて学習する機会を作る ・内外での介護技術の研修や学習会に、個人の課題や目標を把握し、職員一人ひとりが参加できるようにする ・学んだことは、毎月のミーティングで他職員にも伝えていく機会を作る
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none"> ・10の基本ケアの展開が出来なかった ・内部外部への研修参加を促し、職員一人ひとりのスキルアップにつなげた

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
①	研修(職場内・職場外)を実施・参加していますか?	1人	7人	4人	0人	12人
②	資格取得やスキルアップのための研修に参加できていますか?	1人	5人	4人	2人	12人
③	地域連絡会に参加していますか?	0人	3人	4人	5人	12人
④	リスクマネジメントに取り組んでいますか?	0人	7人	4人	1人	12人

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・ヒヤリ、事故の内容から危険予知に努めている ・教育委員会の研修 ・研修に参加する ・教育委員会の研修には参加出来ている ・研修参加 ・職場内の研修には参加出来ている ・職場ないの研修には参加出来ている。ヒヤリハット、事故などがあつたら共有し対策を話あっている。 ・意欲的に取り組む。 ・皆一生懸命努力している ・研修には参加している ・研修に参加している ・ ・ 	

できていない点	200字程度で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・研修に参加できていない。 ・スキルアップ、地域連絡会 ・毎回は参加出来ない ・スキルアップ出来ているかは評価されない為分からない ・研修実習 ・他の研修には参加出来ていない ・会議や地域への参加ができていない。事業所のあり方や運営に関する意見は出していない。 ・おおむね出来ている。 ・個別性の理解 ・個々の研修は、出来ていない ・ 	

次回までの具体的な改善計画	(200字程度)
<ul style="list-style-type: none"> ・内外部の研修参加を継続して促し、介護技術や知識のスキルアップを目指す ・地域会議等への参加推進 	

2025年度 事業所自己評価

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	R7年12月17日（13：00～13：30）
------------------	-----	------------------------

9. 人権・プライバシー	メンバー (氏名)	岩田雅江、吉田英子、中川ゆき江、木村美佳、宮下裕美、中矢持大、清水優里香、壬生照子、岩野洋子、田中 孝直、山岡豊、佐々木ひづる
--------------	--------------	---

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 前回の課題について取り組みましたか？	2人	7人	2人	1人	12人

前回の改善計画	セキュリティ管理に関してはチェックを確実にして、事故が無いようにする。
前回の改善計画に対する取組み結果	・連絡帳や個人の持ち物の入れ間違いなどが発生している（確認不足）

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
① 身体拘束をしていない	9人	3人	0人	0人	12人
② 虐待は行われていない	10人	2人	0人	0人	12人
③ プライバシーが守られている	6人	6人	0人	0人	12人
④ 必要な方に成年後見制度を活用している	1人	6人	1人	4人	12人
⑤ 適正な個人情報の管理ができている	5人	6人	1人	0人	12人

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・ 言葉使いを意識している ・ 身体拘束、虐待 ・ 身体拘束、虐待などはして居ない ・ 虐待や身体拘束はない ・ 個人情報管理 ・ プライバシーなどはほぼ出来ている ・ おおむねできていると思う ・ 個人情報、身体拘束、虐待、プライバシーの配慮はできている。 ・ おおむね出来ている。 ・ 理解の心がけ ・ 大事なことは、文章や、日誌等で管理している ・ プライバシーの保護を心がけている ・ 	

できていない点	200字程度で、できていないことと、その理由を記入すること
<ul style="list-style-type: none"> ・ 成年後見制度をよく理解していない。 ・ 成年後見人制度の活用 ・ 成年後見制度 ・ 連絡帳などの事故が少なからずあった ・ 個人情報変更など ・ 後見制度の活用 ・ 連絡帳の入れ間違いなどがたまにある。 ・ おおむね出来ている。 ・ 現状への理解 ・ 個々日々変わる事は、口頭で伝えて、全員には伝わっていない時がある。 ・ 成年後見制度について知らない 	

次回までの具体的な改善計画	(200字程度)
<ul style="list-style-type: none"> ・ 日常のチェック機能のみなしを行い、セキュリティ事故0 ・ 日常におけるプライバシーの保護に関して継続して努める ・ 情報管理の徹底 	