

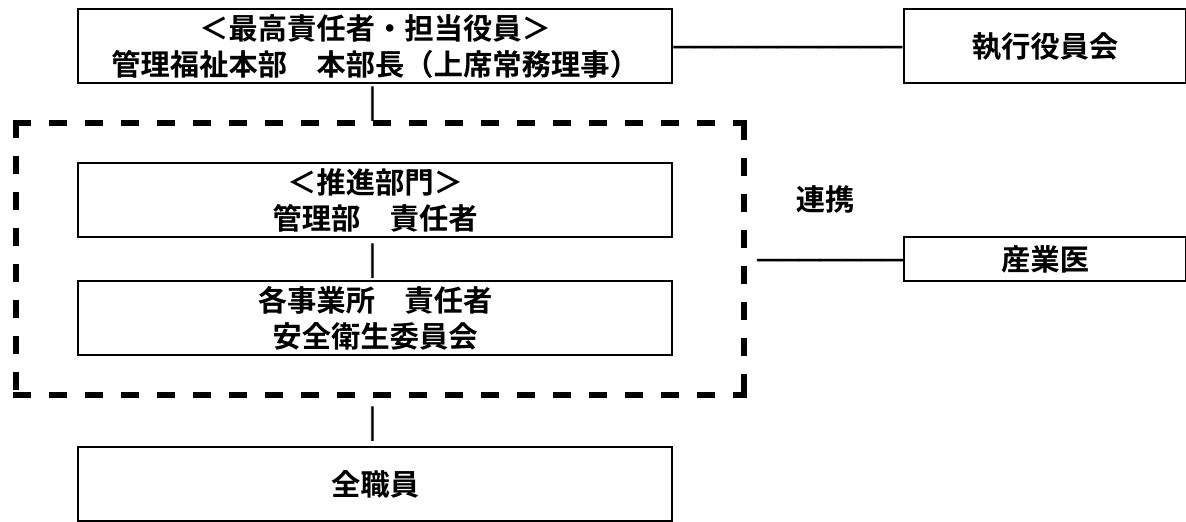
<健康経営の取り組みについて>

福井県民生活協同組合では、職員の健康を重要な経営資源と捉え、職員が心身ともに健康で長く働き続けるための「健康経営」に取り組んでいます。

<目指す姿>

職員が自身の健康状態の把握と改善を行い、心身ともに健康でイキイキと働ける組織

<健康経営推進体制>



<具体的な取り組み内容>

1. 定期健康診断の100%受診
2. 特定保健指導対象者の100%受診
3. 健康診断2次健診の必須受診
4. 健康づくり担当者の設置による健康保持・増進活動推進
5. （50人未満事業所含む）全事業所でのストレスチェックの実施
6. 生協建物・敷地内の全面禁煙
7. 時間外労働月平均15時間以内、有給休暇5日以上の取得
8. 健康教育の機会の提供
9. 最終退協時間の設定による適切な働き方に向けた取り組み
10. 職場・職員間のコミュニケーション促進に向けた取り組み
11. 病気の治療と仕事の両立を支援する取り組み
12. 食生活の改善に向けた取り組み
13. 職場における運動機会の提供
14. 働く女性の健康保持・増進に向けた取り組み
15. 感染症予防に向けた取り組み
16. 長時間労働者への対応に関する取り組み
17. メンタルヘルス対策

＜これまでの取り組み結果と今後の目標＞

項目	2020年度 (実績)	2021年度 (実績)	2022年度 (実績)	2023年度 (実績)	2024年度 (実績)	2025年度 (実績)	2026年度 (目標)
定期健康診断 受診率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
精密検査 受診率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ストレスチェック 受検率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
正規職員 時間外労働※1	14.0時間	14.9時間	15.4時間	15.8時間	16.8時間	10.8時間	10.0時間
有給休暇 取得日数	11.1日	12.6日	13.9日	13.4日	12.0日	11.5日	12.0日
正規職員 有給休暇取得日数	8.9日	11.9日	13.0日	12.7日	11.0日	10.0日	12.0日
正規職員 平均勤続年数	11.8年	12.2年	12.5年	12.9年	13.3年	12.9年	13.0年
ワークエンゲイジ メント 点数※2	-	-	-	3.27	3.29	3.03	3.70
プレゼン ティーズム	-	-	-	-	80点	90点	90点
アブセン ティーズム	-	-	-	-	3.9日	3.7日	2.5日

※1 正規職員時間外労働: ひと月平均時間外労働実績

※2 ワークエンゲイジメント点数: 独自に定めた職員アンケート調査内に、ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度超短縮版3項目（「仕事をしていると活力がみなぎるように感じるか」、「自分の仕事に誇りを感じるか」、「仕事をしているとつい夢中になってしまうことがあるか」）を組み入れて測定。3項目のスコア（0点=全く感じない、2点=めったに感じない、3点=時々感じる、5点=よく感じる、6点=いつも感じるで点数化）の全職員平均【対象者:正規職員および非正規職員（週契約20時間以上の者）、2025年度対象者1078名、回答率100%】。